

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**  
**Московской области**  
**«Воскресенский колледж»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП. 11 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**Наименование специальности**

**40.02.02 Правоохранительная деятельность**

**Квалификация выпускника**  
**ЮРИСТ**

2020 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования **40.02.02** «Правоохранительная деятельность».

**Организация разработчик:** ГБПОУ МО «Воскресенский колледж»

**Разработчики:**

Куприна Е.А., преподаватель ГБПОУ МО «Воскресенский колледж»

**Рецензенты:**

Куприна Н.Л., зам. директора по УР, ГБПОУ МО «Воскресенский колледж»  
Маслов В.П., юристконсульт ООО «ИнтерБизнес»

Рабочая программа учебной дисциплины рассмотрена на заседании предметной (цикловой) комиссией Экономики и права

« 28 » августа 2020 г.

Председатель предметной (цикловой) комиссии \_\_\_\_\_ /Деревицкая В.А./

Утверждена зам директора по УР \_\_\_\_\_ /Куприна Н.Л./

« 30 » августа 2020 г.



# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>2</b>
1.1. Область применения программы	3
1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы	3
1.3. Цель и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины	3
1.4. Перечень формируемых компетенций	5
1.5. Рекомендуемое количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины	6
<b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>7</b>
2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы	7
2.2. Примерный тематический план и содержание учебной дисциплины	8
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>14</b>
3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению	14
3.2. Информационное обеспечение обучения	14
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>17</b>

# 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

## Трудовое право

*название дисциплины*

### 1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью примерной основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО **40.02.02** «Правоохранительная деятельность».

*Указать специальность (специальности), укрупненную группу (группы) специальностей в зависимости от широты использования программы учебной дисциплины*

### 1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина относится к профессиональному циклу.

*Указать принадлежность учебной дисциплины к учебному циклу*

### 1.3. Цель и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
- определять, в каких случаях для работника наступает полная материальная ответственность за ущерб, причиненный работодателю, и какие обстоятельства исключают материальную ответственность работника;
- осуществлять деятельность по предупреждению и профилактике нарушений трудового законодательства;
- анализировать трудовое законодательство в области занятости населения.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **знать**:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;

- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;
- содержание институтов общей и особенной части трудового права России;
- современные тенденции развития трудового законодательства;
- понятие занятости и правовую организацию трудоустройства;
- права и обязанности работников и работодателя в области охраны труда;
- виды дисциплинарных взысканий, порядок их наложения, обжалования и снятия;
- особенности материальной ответственности сторон трудового договора как самостоятельного вида юридической ответственности, принципиально отличающегося от других видов юридической ответственности имущественного характера, в том числе гражданско-правовой ответственности.

#### **1.4. Перечень формируемых компетенций:**

##### Общие компетенции (ОК)

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.

ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

##### Профессиональные компетенции (ПК)

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным

категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

### **1.5. Рекомендуемое количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины (по ФГОС):**

Максимальная учебная нагрузка обучающегося 116 час, в том числе:

- обязательная аудиторная учебная нагрузка 78 часов,
- самостоятельная работа обучающегося 38 часов.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем в часах</b>
<b>Объем образовательной программы учебной дисциплины</b>	116
в т. ч.:	
теоретическое обучение	48
практические занятия	30
Самостоятельная работа	38
<b>Промежуточная аттестация: экзамен</b>	

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем часов	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
<b>Раздел 1.Трудовое право как отрасль права</b>			
<b>Тема 1.1. Понятие трудоого права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	ОК 1 - 6, ПК 1.1, ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Понятие труда и его роль в жизни общества.	2	
<b>Тема 1. 2. Принципы трудоого права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	ОК 1 - 6, ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Принципы трудового права	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Составить таблицу, в которой отражаются институты общей и особенной части трудового права	1	
<b>Тема 1.3. Источники трудоого права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Понятие источников Трудового права, их классификация и виды.	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие №1</b> «Определение действия источников трудового права во времени, пространстве и по кругу лиц».	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Составить словарь по теме.	2	
<b>Тема 1.4. Субъекты трудоого права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 - 6, ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Субъекты трудового права. Их правовой статус	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие №2</b> «Определение правового статуса субъектов трудового права».	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Составление конспекта «Деликтоспособность субъектов трудового права».	2	
	<b>Содержание учебного материала</b>	2	ОК 1 - 6, 8, 9



<b>Тема 1.5. Правоотношения в сфере трудового права</b>	Понятие трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения	2	ПК 1.1 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	<b>Самостоятельная работа:</b> Изучение нормативно-правовых актов в сфере труда.	1	
<b>Раздел 2. Социальное партнерство в сфере труда</b>			
<b>Тема 2.1 Понятие социального партнерство в сфере труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Понятие и принципы социального партнерства.	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Изучение нормативно-правовых актов в сфере социального обеспечения	1	
<b>Тема 2.2 Коллективные договоры и соглашения</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Понятие коллективных договоров и соглашений и их стороны.	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие №3</b> «Составление отдельных положений коллективного договора».	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Составить таблицу: «Различие между коллективным договором и соглашением»	2	
<b>Раздел 3. Обеспечение занятости населения в Российской Федерации</b>			
<b>Тема 3.1 Занятость и трудоустройство</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Обеспечение занятости населения	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие №4</b> «Подсчет пособия по безработице»	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Написание рефератов по теме: «Защита прав безработных граждан»	2	
<b>Тема 3.2 Правовой статус безработного</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Трудоустройство. Формы. Квотирование. Правовой статус безработного	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Изучение нормативно-правовых актов в сфере занятости населения.	2	
<b>Раздел 4. Трудовой договор</b>			
<b>Тема 4.1 Заключение трудового</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2,ЛР3,ЛР4,
	Трудовой договор. Понятие. Значение трудового договора . Виды трудовых договоров. Порядок заключения трудовых договоров	2	

договора	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	2	ЛР10,ЛР13,ЛР16
	<b>Практическое занятие №5</b> «Заключение трудового договора»	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Написание рефератов по теме: «Отдельные виды трудовых договоров»	2	
<b>Тема 4.2</b> <b>Изменение</b> <b>трудоого</b> <b>договора</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Изменение трудовых договоров	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие №6</b> «Определение законности перевода на другую работу»	2	
	<b>Самостоятельная работа</b> Изучение нормативно-правовых актов в области трудоустройства.	2	
<b>Тема 4.3</b> <b>Расторжение</b> <b>трудоого</b> <b>договоров</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Расторжение трудовых договоров. Оформление увольнений работников	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие № 6</b> «Заключение трудового договора»	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Изучение нормативно-правовых актов в области трудоустройства.	2	
<b>Раздел 5. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха</b>			ОК 1 - 6, 8, 9
<b>Тема 5.1</b> <b>Рабочее время</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Работа сверхустановленной продолжительность рабочего времени	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие №7</b> «Расчет видов рабочего времени»;	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Изучение нормативно-правовых актов в области трудоустройства.	2	
<b>Тема 5.2</b> <b>Время отдыха</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Понятия, виды. Порядок представления отпусков.	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие №8</b> «Определение порядка предоставления отпусков»	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Составление кроссвордов к разделу	2	
<b>Раздел 6. Оплата труда работников</b>			ОК 1 - 6, 8, 9

<b>Тема 6.1</b> <b>Заработная плата работников</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2, ЛР3, ЛР4, ЛР10, ЛР13, ЛР16
	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	
	Понятие заработной платы и ее функции.	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие №9</b> «Расчет заработной платы при различных системах оплаты труда»	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Подготовить рефераты на тему: «Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы и при особых условиях труда»	2	
<b>Раздел 7. Трудовая дисциплина</b>			
<b>Тема 7.1</b> <b>Правовое регулирование дисциплины труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2</b>	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2, ЛР3, ЛР4, ЛР10, ЛР13, ЛР16
	Понятие и методы обеспечения дисциплины труда	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Изучение нормативно-правовых актов в области труда.	<b>1</b>	
<b>Тема 7.2</b> <b>Дисциплинарная ответственность</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2, ЛР3, ЛР4, ЛР10, ЛР13, ЛР16
	Дисциплинарная ответственность	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие №10</b> «Определение законности привлечения работников к дисциплинарной ответственности».	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Решение ситуационных задач к разделу	2	
<b>Раздел 8. Материальная ответственность сторон трудового договора</b>			
<b>Тема 8.1</b> <b>Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2, ЛР3, ЛР4, ЛР10, ЛР13, ЛР16
	Понятие материальной ответственности, основания привлечения к ней	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие №11</b> «Определение прямого действительного ущерба, причиненного работодателю»	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Изучение нормативно-правовых актов в области материальной ответственности	2	
<b>Тема 8.2</b> <b>Материальная ответственность</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2, ЛР3, ЛР4,
	Виды материальной ответственности работника: ограниченная, полная,	2	

<b>работника</b>	индивидуальная, коллективная		ЛР10,ЛР13,ЛР16
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие №12</b> «Определение оснований для привлечения к материальной ответственности работодателя»	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Изучение нормативно-правовых актов в области материальной ответственности	2	
<b>Раздел 9. Правовое регулирование охраны труда</b>			
<b>Тема 9.1 Понятие охраны труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Понятие, содержание и значение охраны труда	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Изучение нормативно-правовых актов в области охраны труда.	1	
<b>Тема 9.2 Несчастные случаи на производстве</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Порядок расследования и учета несчастных случаев.	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> «Изучение нормативно-правовых актов в области охраны труда».	1	
<b>Тема 9.3 Особенности охраны труда отдельных категорий работников</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работников в возрасте до 18 лет.	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Составление кроссвордов к разделу	1	
<b>Раздел 10. Трудовые споры</b>			
<b>Тема 10.1 Индивидуальные трудовые споры</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	6	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Понятие трудовых споров, причины их возникновения	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	4	
	<b>Практическое занятие №13</b> Деловая игра «Рассмотрение индивидуального трудового спора в КТС»	2	
	<b>Практическое занятие №14</b> Деловая игра «Рассмотрение индивидуального трудового спора в суде»	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Составление конспекта на тему: «Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам, в суде, вышестоящими органами»	2	

<b>Тема 10.2</b> Разрешение коллективных трудовых споров	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 1.8, 2.2 ЛР2,ЛР3,ЛР4, ЛР10,ЛР13,ЛР16
	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.	2	
	<b>В том числе практических и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие № 15</b> Деловая игра «Разрешение коллективных трудовых споров»	2	
	<b>Самостоятельная работа:</b> Изучение нормативно-правовых актов в области регулирования труда.	<b>2</b>	
<b>Всего:</b>		<b>116</b>	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета Трудового права;

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя/

Технические средства обучения:

- ноутбук с лицензионным программным обеспечением.

#### **3.2. Информационное обеспечение реализации программы**

Для реализации программы библиотечный фонд колледжа имеет печатные и электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендуемые для использования в образовательном процессе.

#### **3.1. Информационное обеспечение обучения**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

**Информационное обеспечение обучения**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет – ресурсов, дополнительной литературы**

**Основные источники:**

**Нормативно – правовые акты:**

1. Конституция РФ от 12. 12. 1993 г.
2. Трудовой кодекс РФ от 30.12 2001г.
3. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1
4. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ.
5. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» от 24.10.1997 № 134-ФЗ.
6. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ
7. Федеральный закон «О Российской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999 № 92-ФЗ.
8. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ
9. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ.
10. Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.
11. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ.
12. Постановление Правительства РФ «О трудовых книжках» от 16.04.2003 № 225.
13. Положение «Об организации общественных работ» Утверждено Постановлением Правительства РФ от 14.07.1997 № 875
14. Всеобщая декларация прав человека от 10.12.1948г.
15. Декларация прав и свобод человека и гражданина от 22. 11.1991г.

**Основная литература:**

1. Харитонов С.В. Трудовое право. Учебник для студентов средних профессиональных учебных заведений. М.: Издательский центр «Академия», 2019.

### Дополнительная литература:

1. Смирнов О.В., Снегирева И.О. Трудовое право. Учебник для студентов высших учебных заведений - М.: Проспект, 2020.
2. Хохлов Е.Б., Сафронов В.А. Трудовое право России. Учебник для студентов высших учебных заведений – М.: Юрайт, 2019.

### Интернет – ресурсы:

1. Официальный сайт Субрегионального бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии - **www.ilo.ru** (содержит необходимую информацию о деятельности МОТ, в том числе текст Конвенций и Рекомендаций МОТ на русском и английском языках).
2. Официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) - **www.fnpr.org.ru** (содержит необходимую информацию о деятельности ФНПР, ссылки на сайты, раскрывающие практику реализации трудовых прав в России).
3. Официальный сайт Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации - **www.ombudsmanrf.ru** (содержит необходимую информацию о практике соблюдения прав человека в Российской Федерации, о неправительственных правозащитных организациях).
4. Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания РФ - **www.duma.gov.ru** (содержит информацию о структуре, составе и деятельности Государственной Думы, в том числе сведения о ходе законопроектной работы, тексты законопроектов, находящихся на рассмотрении в Государственной Думе).
5. Официальный сайт Президента РФ - **www.president.kremlin.ru** (содержит информацию о внутри- и внешнеполитических событиях с участием Президента РФ, документы, подписанные Президентом РФ).
6. Официальный сайт Правительства РФ - **www.government.gov.ru** (содержит информацию о структуре, составе и деятельности Правительства РФ, тексты нормативных правовых актов, принятых Правительством РФ).
7. Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ - **www.minzdravsoc.ru** (содержит информацию о структуре и деятельности Минздравсоцразвития России, тексты нормативных правовых актов, принятых Министерством).
8. Официальный сайт Конституционного Суда РФ - **www.ks.rfnet.ru** (содержит информацию о составе и деятельности Конституционного Суда РФ, документы Конституционного Суда РФ).
9. Официальный сайт Верховного Суда РФ - **www.supcourt.ru** (содержит информацию о составе и деятельности Верховного Суда РФ, документы Верховного Суда РФ, обзоры судебной практики).
10. Официальный сайт Координационного совета объединения работодателей России - **www.ksorr.ru** (содержит необходимую информацию о деятельности Координационного совета объединения работодателей России, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), другую полезную информацию).
11. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости - **www.rostrud.info** (содержит информацию о деятельности Роструда, нормативные документы, статистические данные о развитии системы социального партнерства).
12. Сайт, посвященный правовым и техническим аспектам охраны труда - **www.safework.ru** (содержит информацию о законодательстве об охране труда, образовательных программах, конкретные примеры нарушения требований охраны труда, данные о мероприятиях по улучшению системы охраны и безопасности труда).
13. Официальный сайт Генеральной прокуратуры РФ - **www.genproc.gov.ru** (содержит информацию о деятельности Генеральной прокуратуры РФ, документы Генеральной прокуратуры РФ, данные о практике прокурорского надзора, в том числе за

соблюдением законодательства о труде).

14. Официальный сайт Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - **www.gosnadzor.ru** (содержит информацию о деятельности Ростехнадзора, подготовке и аттестации персонала по безопасности труда, статистические данные).

15. Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека - **www.rospotrebnadzor.ru** (содержит информацию о деятельности Роспотребнадзора, санитарно-эпидемиологической обстановке, документах, применяемых в деятельности службы).

16. Официальный сайт справочно-правовой системы «Консультант плюс» **www.consultant.ru** (содержит нормативно – правовые акты, формы документов, судебную практику т.д.).

17. Официальный сайт правовой системы «Гарант» - **www.garant.ru** (содержит нормативно – правовые акты, формы документов, судебную практику т.д.).



#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, контрольной и самостоятельной работы.

При планировании реализации учебной дисциплины проводится промежуточная аттестация и текущий контроль индивидуальных образовательных достижений. Текущий контроль проводится в процессе проведения практических занятий, устного опроса и выполнения обучающимися практических работ.

Для промежуточной аттестации, текущего и итогового контроля преподавателем создаются фонды оценочных средств. ФОС включают в себя педагогические контрольно-измерительные материалы, предназначенные для определения соответствия (или несоответствия) индивидуальных образовательных достижений основным показателям оценки результатов подготовки.

Результаты обучения	Критерии оценки	Формы и методы оценки
<p><i>Перечень знаний, осваиваемых в рамках дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основные положения Конституции Российской Федерации.</li> <li>- Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации.</li> <li>- Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности.</li> <li>- Законодательные, иные нормативные правовые акты, другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности.</li> <li>- Организационно-правовые формы юридических лиц.</li> <li>- Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.</li> <li>- Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.</li> <li>- Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения.</li> <li>- Правила оплаты труда.</li> <li>- Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.</li> <li>- Право социальной защиты граждан.</li> <li>- Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника.</li> <li>- Виды уголовных преступлений и административных правонарушений и административной ответственности.</li> <li>- Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.</li> </ul>	<p>«Отлично» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, умения сформированы, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено высоко.</p> <p>«Хорошо» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые умения сформированы недостаточно, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.</p> <p>«Удовлетворительно» - теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного</p>	<p><b>Текущий контроль:</b> Экспертная оценка практических работ, тестирования и по результатам выполнения самостоятельной работы.</p> <p><b>Промежуточная аттестация:</b> в форме дифференцированного зачета, на котором определяется интегральная оценка освоенных обучающимися знаний как результатов освоения дисциплины.</p>
<p><i>Перечень умений, осваиваемых в рамках дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности.</li> <li>- Защищать свои права в соответствии с</li> </ul>	<p>характера, необходимые умения работы с освоенным материалом в основном сформированы,</p>	<p><b>Текущий контроль:</b> Экспертная оценка практических работ, тестирования и по результатам выполнения самостоятельной работы.</p>

<p>гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.</li> <li>- Находить и использовать необходимую экономическую информацию.</li> </ul>	<p>большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий содержат ошибки.</p> <p>«Неудовлетворительно»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- теоретическое содержание курса не освоено, необходимые умения не сформированы, выполненные учебные задания.</li> </ul>	<p><b>Промежуточная аттестация:</b> дифференцированный зачет.</p> <p><i>Методы оценки результатов обучения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Экспертная оценка практических работ, тестирования и по результатам выполнения самостоятельной работы</li> <li>- балльная система;</li> <li>- рефлексивная контрольно</li> <li>- оценочная деятельность</li> </ul>
--	--	---

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально – техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета Трудового права;

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя/

Технические средства обучения:

- ноутбук с лицензионным программным обеспечением.

#### **Информационное обеспечение обучения**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет – ресурсов, дополнительной литературы**

**Основные источники:**

**Нормативно – правовые акты:**

1. Конституция РФ от 12. 12. 1993 г.
2. Трудовой кодекс РФ от 30.12 2001г.
3. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1
4. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ.
5. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» от 24.10.1997 № 134-ФЗ.
6. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ
7. Федеральный закон «О Российской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999 № 92-ФЗ.
8. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ
9. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ.
10. Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.
11. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ.
12. Постановление Правительства РФ «О трудовых книжках» от 16.04.2003 № 225.
13. Положение «Об организации общественных работ» Утверждено Постановлением Правительства РФ от 14.07.1997 № 875
14. Всеобщая декларация прав человека от 10.12.1948г.

**Основная литература:**

1. Харитонов С.В. Трудовое право. Учебник для студентов средних профессиональных учебных заведений. М.: Издательский центр «Академия», 2016.

**Дополнительные источники:**

**Дополнительная литература:**

1. Смирнов О.В., Снегирева И.О. Трудовое право. Учебник для студентов высших учебных заведений - М.: Проспект, 2010.
2. Хохлов Е.Б., Сафронов В.А. Трудовое право России. Учебник для студентов высших учебных заведений – М.: Юрайт, 2010.

**Интернет – ресурсы:**

1. Официальный сайт Субрегионального бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии - [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru) (содержит необходимую информацию о деятельности МОТ, в том числе текст Конвенций и Рекомендаций МОТ на русском и английском языках).
2. Официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) - [www.fnpr.org.ru](http://www.fnpr.org.ru) (содержит необходимую информацию о деятельности ФНПР, ссылки на сайты, раскрывающие практику реализации трудовых прав в России).
3. Официальный сайт Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации - [www.ombudsmanrf.ru](http://www.ombudsmanrf.ru) (содержит необходимую информацию о практике соблюдения прав человека в Российской Федерации, о неправительственных правозащитных организациях).
4. Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания РФ - [www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru) (содержит информацию о структуре, составе и деятельности Государственной Думы, в том числе сведения о ходе законопроектной работы, тексты законопроектов, находящихся на рассмотрении в Государственной Думе).
5. Официальный сайт Президента РФ - [www.president.kremlin.ru](http://www.president.kremlin.ru) (содержит информацию о внутри- и внешнеполитических событиях с участием Президента РФ, документы, подписанные Президентом РФ).
6. Официальный сайт Правительства РФ - [www.government.gov.ru](http://www.government.gov.ru) (содержит информацию о структуре, составе и деятельности Правительства РФ, тексты нормативных правовых актов, принятых Правительством РФ).
7. Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ - [www.minzdravsoc.ru](http://www.minzdravsoc.ru) (содержит информацию о структуре и деятельности Минздравсоцразвития России, тексты нормативных правовых актов, принятых Министерством).
8. Официальный сайт Конституционного Суда РФ - [www.ks.rfnet.ru](http://www.ks.rfnet.ru) (содержит информацию о составе и деятельности Конституционного Суда РФ, документы Конституционного Суда РФ).

9. Официальный сайт Верховного Суда РФ - **www.supcourt.ru** (содержит информацию о составе и деятельности Верховного Суда РФ, документы Верховного Суда РФ, обзоры судебной практики).
10. Официальный сайт Координационного совета объединения работодателей России - **www.ksorr.ru** (содержит необходимую информацию о деятельности Координационного совета объединения работодателей России, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), другую полезную информацию).
11. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости - **www.rostrud.info** (содержит информацию о деятельности Роструда, нормативные документы, статистические данные о развитии системы социального партнерства).
12. Сайт, посвященный правовым и техническим аспектам охраны труда - **www.safework.ru** (содержит информацию о законодательстве об охране труда, образовательных программах, конкретные примеры нарушения требований охраны труда, данные о мероприятиях по улучшению системы охраны и безопасности труда).
13. Официальный сайт Генеральной прокуратуры РФ - **www.genproc.gov.ru** (содержит информацию о деятельности Генеральной прокуратуры РФ, документы Генеральной прокуратуры РФ, данные о практике прокурорского надзора, в том числе за соблюдением законодательства о труде).
14. Официальный сайт Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - **www.gosnadzor.ru** (содержит информацию о деятельности Ростехнадзора, подготовке и аттестации персонала по безопасности труда, статистические данные).
15. Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека - **www.rosпотребнадзор.ru** (содержит информацию о деятельности Роспотребнадзора, санитарно-эпидемиологической обстановке, документах, применяемых в деятельности службы).
16. Официальный сайт справочно-правовой системы «Консультант плюс» **www.consultant.ru** (содержит нормативно – правовые акты, формы документов, судебную практику т.д.).
17. Официальный сайт правовой системы «Гарант» - **www.garant.ru** (содержит нормативно – правовые акты, формы документов, судебную практику т.д.).

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<b>Умения:</b>	
Применять на практике нормы трудового законодательства;	Практические занятия, контроль самостоятельной работы обучающихся, тестирование, устный и письменный опросы, дифференцированный зачет.
Анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	
Анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	
Анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	
Отграничивать трудовые правоотношения от иных правовых отношений	
Определять, в каких случаях для работника наступает полная материальная ответственность за ущерб, причиненный работодателю, и какие обстоятельства исключают материальную ответственность работника;	
Осуществлять деятельность по предупреждению и профилактике нарушений трудового законодательства;	
Анализировать трудовое законодательство в области занятости населения	
<b>Знания:</b>	
Нормативно – правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	
Содержание российского трудового права;	
Порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	
Виды трудовых договоров;	
Порядок разрешения трудовых споров;	
Виды рабочего времени и времени отдыха;	
Формы и системы оплаты труда работников;	
Основы охраны труда;	

Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	
Содержание институтов общей и особенной части трудового права России;	
Современные тенденции развития трудового законодательства;	
Понятие занятости и правовую организацию трудоустройства;	
Права и обязанности работников и работодателя в области охраны труда	
Виды дисциплинарных взысканий, порядок их наложения, обжалования и снятия;	
Особенности материальной ответственности сторон трудового договора как самостоятельного вида юридической ответственности, принципиально отличающегося от других видов юридической ответственности имущественного характера, в том числе гражданско-правовой ответственности.	